



Fakta o NsP Česká Lípa:

- 10 lůžkových oddělení
- 401 smluvně zajištěných akutních lůžek
- 122 lůžek následné péče
- 5 chirurgických operačních sálů
- 2 gynekologické operační sály
- 21 392 přijatých pacientů (2006)
- Využití lůžek na 76,1 % (průměr 2006 s LDN)
- Využití lůžek bez LDN 71,2 %
- Průměrná délka hospitalizace 4,88 dne (2006, bez LDN)
- Porodnice: 903 narozených dětí (2006)
- Spádová oblast 110 tisíc obyvatel
- 870 zaměstnanců
- Roční obrat 574 mil. Kč

Z OBSAHU ČÍSLA

- **Rozhodnuto!**
Nemocnice akciovou společností
- Hejtman k transformaci
- Z dokumentů
- Vzdělávání s ESF pokračuje
- NsP řeší parkování
- Pacientům JIP slouží nové přístroje
- Veřejná lékárna je přínosem

V. reprezentační ples Nemocnice s poliklinikou Česká Lípa

V sobotu 27. ledna 2007 se v českolipském kulturním a společenském domě Crystal uskutečnil nemocniční ples. Přicházející páry vítal růží ředitel NsP Ing. Vacek a lékařská náměstkyně MUDr. Nešněřová. Plnému sálu hrál taneční orchestr BOHEMIA UNIVERSAL BIG BAND z Liberce a kapela KOP. S italskými hity a šarmem vytvořil vynikající atmosféru zpěvák Davide Mattioli. Program obohatilo předtančení sourozenců Plškových z Litoměřic, ale i ukázky sebeobranu pro zdravotníky. Nechyběla bohatá tombola a slosování vstupenek o atraktivní ceny (např. zájezd do Paříže, tiskárna HP, CD přehrávač Sony...) Večer moderoval Zdeněk Kaňka. Pokud vše půjde dobře, plánujeme příští nemocniční ples 16. února 2008.

-pop-



Ples NsP Česká Lípa podpořili následující sponzoři, kteří se tím také zasloužili o zdar plesu:

AGFA Healthcare, Praha
B.Braun Medical, Praha
Fresenius Medical Care ČR, Praha
Pojišťovací makléřství INPOL, Praha
Cestovní agentura ORBIS, Česká Lípa
AJETO Czech Glass Craft, Lindava
PURO-KLIMA, Praha
SaM, Česká Lípa
AUDIOSCAN, Praha
Obchodní dům ANDY, Česká Lípa
T-mobile
NUTRICIA, Praha
Jizerské pekárny, Pekárna Lípa
Město Česká Lípa
Lohmann + Rauscher, Slavkov u Brna
ISER TOURIST, Česká Lípa
Sport Bohemia, Praha
Bezpečnostní služba FALCO, Česká Lípa
Provodínské písky, Provodín
JAKUB, Nový Bor
Prim. MUDr. Jana Véghová
Glaxo Smith Kline, Praha
ZENTIVA, Praha
Nakladatelství Vašut, Praha
Tisk Řehák, Česká Lípa
Masný průmysl, Česká Lípa
Hotel Olympia, Česká Lípa
Velkoobchod U Lenky, Nový Bor
Mundipharma, Praha



ECHO III. ročník

Vydává Nemocnice s poliklinikou Česká Lípa, p. o.

Purkyňova 1849, 470 77 Česká Lípa

Redakční rada: MUDr. Petra Dvořáková,

Prim. MUDr. Josef Gut, Regina Gabrielová,

Eva Nesládková, Irena Patková, Mgr. Petr Pokorný,

Ing. Václav Tláškal.

Výkonný redaktor: Mgr. Petr Pokorný, tel. 487 954 294,

e-mail: petr.pokorny@nemcl.cz

Sazba a tisk: Tiskárna Ralsko, s. r. o., Mimoň,

e-mail: tiskarna.ralsko@seznam.cz, tel. 487 862 704

Registrační číslo MK ČR E 15909

Vaše příspěvky do příštího čísla časopisu můžete zasílat písemně poštou nebo e-mailem do 31. 5. 2007. **Zdarma**

Rozhodnuto!

Nemocnice brzy jen akciovou společností

Zastupitelé Libereckého kraje schválili na svém zasedání 27. 3. 2007 dokončení transformace dvou krajských nemocnic. Od 1. července převezmou všechny činnosti včetně zdravotní péče od příspěvkových organizací Nemocnice s poliklinikou Česká Lípa a Krajská nemocnice Liberec stejnojmenné akciové společnosti, které kraj založil už na konci roku 2005. Obě příspěvkové organizace pak k 30. září zaniknou. Akcie nebudou volně obchodovatelné.

Liberecký kraj má jen dvě nemocnice a jejich transformaci nemocnic připravoval více než dva roky. V roce 2005 založil dvě akciové společnosti, do kterých loni na jaře převedl nemovitosti v obou areálech v celkové hodnotě přes 920 milionů korun. Už loni v červenci měly obchodní společnosti převzít i zdravotnickou péči, dokončení transformace však tehdy zablokoval zákon o veřejných neziskových nemocnicích. Když verdikt Ústavního soudu loni v září některé části zákona zrušil, rozhodlo se vedení kraje transformaci zdravotnické péče dokončit.

Podle radního pro zdravotnictví Libereckého kraje MUDr. Jaroslava Krutského umožní dokončení procesu transformace obě zařízení efektivně řídit a dál rozvíjet. Jak uvedl pro média, českolipská nemocnice potřebuje téměř půl miliardy korun na kompletní rekonstrukci areálu, v liberecké je zase třeba vybudovat centrální pavilon urgentní medicíny za 1,5 miliardy. Kraj ale peníze nemá, chce je získat z Evropských fondů či od soukromých investorů. „Stát už navíc nebude mít možnost diktovat nemocnicím mzdy, což jim dá prostor nastavit odměňování tak, aby pracovníky motivovalo k co nejlepším výkonům,“ prohlásil radní Krutský.



Hejtmán Petr Skokan k transformaci českolipské nemocnice

K českolipské nemocnici s poliklinikou mám osobitý vztah. Jako žák základní školy jsem viděl, když se v našem městě nová nemocnice začala stavět. Jako dospělý jsem sledoval, jak tento zázrak moderní socialistické medicíny pomalu chátrá. Jako pacient jsem si tady léčil svoje bolavé rameno i záda a čas od času sem zajdu na návštěvu, když se v pacienta promění někdo z mých blízkých. Ve zdejší porodnici se narodily také moje děti.

Jako hejtmána Libereckého kraje mne proto o to víc těší, že od chvíle, kdy se zřizovatelem NsP Česká Lípa stal kraj, se v tomto zdravotnickém zařízení podařilo přebudovat centrální příjem, vybavit jednotky intenzivní péče novými přístroji, pořídit nový počítačový tomograf a provést řadu dalších dílčích úprav vedoucích ku prospěchu péče o pacienty. Stejně tak mne o to víc mrzí, že se doposud nepodařilo provést zateplení budovy. V transformaci nemocnice na akciovou společnost, kterou odsouhlasilo Zastupitelstvo Libereckého kraje, proto vidím pouze další krok k tomu, aby se jedinému lůžkovému zařízení svého druhu na Českolipsku lépe dařilo a dočkalo se např. i toho nového opláštění.

Oproti vedení příspěvkové organizace má management akciové společnosti ze zákona mnohem větší odpovědnost za svěřený majetek i hospodaření. Právě to považuji za jednu z největších předností transformace na obchodní společnost. Je zřejmé, že ani transformace nevyléčí v našich nemocnicích všechny neduhy současného zdravotnictví, kde na jedné straně stojí stále nákladnější výdobytky moderní medicíny a na straně druhé vybrané pojistné přerozdělované zdravotními pojišťovnami. Transformace však přispěje k tomu, aby se zdravotnické zařízení chovalo jako samostatný ekonomický subjekt, za jehož hospodaření jsou jmenovitě odpovědné fyzické osoby, což bude dobré také pro nás – pacienty, kteří nemocnici využíváme.



Z DOKUMENTU

Jelikož téma převodu krajských nemocnic na obchodní společnosti sledují se zájmem nejen zaměstnanci, otiskujeme část dokumentu ze 3. ZASEDÁNÍ ZASTUPITELSTVA KRAJE ze dne 27. 3. 2006, tj. k bodu „**Revokace usnesení ZK č. 399/05/ZK, rozhodnutí o převodu zdravotnických činností a zrušení příspěvkových organizací**“:

...Zastupitelstvo kraje bere na vědomí,

že v souladu s ust. § 338 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, přecházejí práva a povinnosti z pracovněprávních vztahů všech zaměstnanců příspěvkových organizací Krajská nemocnice Liberec a Nemocnice s poliklinikou Česká Lípa v plném rozsahu ke dni 1. 7. 2007 na přejímajícího zaměstnavatele, kterými jsou Krajská nemocnice Liberec, a.s. a Nemocnice s poliklinikou Česká Lípa a.s.

Důvodová zpráva

V souladu se záměrem transformace právní formy nemocnic Libereckého kraje podle usnesení č. 188/05/ZK, 194/05/ZK a 399/05/ZK se orgánům kraje předkládá k projednání a rozhodnutí:

- a) **revokace usnesení** č. 399/05/ZK z důvodů jeho nenaplnění zaviněného pozastavením tohoto usnesení Ministerstvem vnitra a následně nabytím účinnosti zákona č. 245/2006 Sb., o veřejných neziskových ústavních zdravotnických zařízeních. Lhůty uvedené v tomto usnesení marně proběhly a také odkaz na zákoník práce již není pro proces změny právní formy v roce 2007 relevantní. Z tohoto důvodu se navrhuje usnesení zrušit (revokovat) celé a přijmout usnesení nové.
- b) **schválení převodu činností** mezi příspěvkovými organizacemi a akciovými společnostmi. Na základě tohoto schválení provedou managementy PO a a.s. potřebné kroky k převzetí všech zbylých činností zatím provozovaných PO akciovými společnostmi Krajská nemocnice Liberec a Nemocnice s poliklinikou Česká Lípa. Podmínkou převzetí zdravotnických činností je jednak získání registrace nestátního zdravotnického zařízení ke dni 1. 7. 2007 a k těmto dni uzavření smlouvy mezi zdravotními pojišťovnami a akciovými společnostmi jako novými provozovateli těchto nestátních zdravotnických zařízení. Uvedené procesy na základě zákonů č. 160/1992 Sb., o péči v nestátních zdravotnických zařízeních a č. 48/1997 Sb., o veřejném zdravotním pojištění a o změně a doplnění některých souvisejících zákonů jsou v gesci jednak Krajského úřadu – odboru zdravotnictví a Ministerstva zdravotnictví. Managementy všech dotčených subjektů musí v zájmu zdárného průběhu s oběma orgány spolupracovat.
- c) **přechod práv a povinností z pracovněprávních vztahů** mezi zaměstnavateli z důvodu převodu činností a v souladu s ust. § 338 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce. Přestože k tomuto přechodu práv a povinností z pracovněprávních vztahů dochází ze zákona, je účelné je deklaratorně projednat pro lepší pozici při vyjednávání s odborovými organizacemi a deklarovat tak zajištění základních sociálních jistot zaměstnancům, jichž se převod činností týká.
- d) **zrušení příspěvkových organizací**. Standardní proces zrušení PO nastane tři měsíce poté, co budou úspěšně převedeny činnosti a navázány smluvní vztahy se zdravotními pojišťovnami. Pozdější zrušení PO je pojistkou před neočekávanými komplikacemi a zároveň funkční PO budou působit při dofinancování zdravotní péče za období před převodem činností a dokončovat „likvidaci“ smluvních vztahů nepřevedených na a.s.

Po zrušení PO přecházejí v souladu s ust. §27 odst. 3 zákona č. 250/2000 Sb., o rozpočtových pravidlech územních rozpočtů, v platném znění, všechna zbylá práva a závazky na zřizovatele. Činnosti zřizovatele (Libereckého kraje) a jeho orgánu (Krajský úřad) upraví v rozhodnutí Rada kraje v souladu se Směrnicí rady kraje č. 3/03 v posledním znění.

Majetek, který přejde na zřizovatele zrušením PO, bude rozhodnutím Zastupitelstva vložen do základního kapitálu a.s. a základní kapitál bude navýšen o hodnotu tohoto majetku. K tomuto kroku může dojít teprve poté, co budou PO zrušeny (k následujícímu dni), neboť teprve zrušením PO se majetek stane majetkem LK. Pro potřeby provozování zdravotnických a dalších činností akciovými společnostmi uvedený majetek PO pronajmou akciovým společnostem.

(Pozn.: PO=příspěvková organizace)

Projekt vzdělávání zaměstnanců českolipské nemocnice

Zlepšit komunikaci mezi zdravotníky navzájem, zvýšit profesionální jednání s pacientem a s jeho rodinnými příslušníky, či manažerské dovednosti, to jsou priority nového vzdělávacího projektu v českolipské nemocnici. Potrvá 23 měsíců a získal finanční podporu z Evropského sociálního fondu, která může dosáhnout maximální výše bezmála dvou a půl milionu korun.

Název projektu: Vzdělávání k růstu kvality poskytovaných služeb v Nemocnici s poliklinikou Česká Lípa



TENTO PROJEKT JE SPOLUFINANCOVÁN
EVROPSKÝM SOCIÁLNÍM FONDEM
A STÁTNÍM ROZPOČTEM



Jak realizujeme náš vzdělávací projekt ESF

Již osmý měsíc úspěšně pokračuje vzdělávací projekt, financovaný Evropským sociálním fondem a státním rozpočtem České republiky. Vzdělávací projekt je rozčleněn na 8 monitorovacích období, každé trvá 3 měsíce. Na konci monitorovacích období je koordinátory Projektu zpracována podrobná monitorovací zpráva, kterou posoudí manažeři z ÚP Liberec a na základě schválení nám přidělí finance na další období.

Ve druhém monitorovacím období 11/2006–01/2007 proběhlo 10 vzdělávacích aktivit. O některých aktivitách jsme psali v minulém čísle Echa, ostatní zmíníme dnes.

Skupina B1 – Vrchních sestry

1. modul: Na přelomu listopadu a prosince (30. 11. + 1. 12. 2006) proběhl v hotelu Olympia první dvoudenní vzdělávací modul pro vrchní sestry NsP Česká Lípa, který byl zaměřen na **rozvinutí komunikačních dovedností** v práci vrchních sester. V úvodu jednotlivých dnů si vrchní sestry vydefinovaly vzájemná očekávání od jednotlivých pracovních pozic. Druhý den bylo přistoupeno k tréninku náročnějších situací, zejména zvládnutí námitek a přesvědčování druhých. Celý kurz se nesl v duchu nutnosti pohlížet na komunikaci jako na nástroj posilování spolupráce a nutnosti pohlížet na problémy z vícero hledisek.

2. modul: Na začátku února (1.–2.2.2007) proběhlo v hotelu Olympia druhé setkání skupiny vrchních sester. Toto druhé setkání bylo věnováno **tématu rozhodování**. Téma bylo rozděleno na tři části. Nejvíce prostoru věnovali účastníci části prv-

ní a druhé. Rozhodování o úkolech – jejich zadávání, řízení a rozhodování o lidech – jejich motivace a práce s lidmi. Každý z účastníků si během dvou dnů vyzkoušel řízení úkolu, sepsal si svou osobní smlouvu o změně a vyzkoušel si zásady motivace. Největší zájem byl o část číslo dvě – motivaci. Motivaci byla pojata jako práce s prostředím, v němž podřízený pracují a které aktivně vrchní sestry vytváří. S účastníky, na základě herního zážitku, bylo toto prostředí pojmenováno a zároveň byly pojmenovány typy chování, které ho podporují či naopak motivaci podřízeným berou. Celý kurz hodnotily vrchní sestry jako velmi vydařený.

Skupina C1 – Ostatní zdravotnický personál

1. modul: V polovině prosince (13.–14. 12. 2006) se uskutečnil v hotelu Olympia další vzdělávací modul v rámci projektu ESF, tentokrát pro ostatní nemocniční personál. Svým obsahem byl kurz zaměřen na **procesní a vztahový charakter komunikace**, proto si účastníci vyzkoušeli aktivity na přenos informací, na práci s informacemi a emocemi a samozřejmě rozhovorové situace. Aktivní zapojení frekventantů svědčilo o velkém zájmu o téma a ochotě získat nové poznatky pro svou práci. Ačkoliv se vzájemně účastníci tolik neznali, panovala vstřícná a hlavně velmi otevřená atmosféra. Několik frekventantů poskytovalo spolu s lektorem velmi otevřenou zpětnou vazbu na výkony svých kolegů, což pomáhalo každému nastolit věrohodné zrcadlo na své komunikační dovednosti. Celou akci hodnotili účastníci jako vydařenou, pestrou, s velmi otevřenou příjemnou atmosférou.

Pokračování na str. 6

Dokončení ze str.5

Skupina A1 – Primáři a vedoucí pracovníci

2. modul: Primáři a vedoucí pracovníci uskutečnili svůj druhý trénink (4.–5.1.2007) v příjemné atmosféře penzionu v Maxově. Toto druhé setkání bylo věnováno tématu **vedení lidí**. Téma se prolínalo s firemní kulturou a vedením porad. Každý z účastníků se během dvou dnů dozvěděl, jaký je jeho řídicí styl, kde jsou v něm jeho rezervy a vyzkoušel si některé moderační techniky k vedení řešitelských porad. Velká část programu byla věnována konkrétním kasuistikám z praxe účastníků, tudíž program měl do jisté míry i workshopový charakter. Největší zájem byl o vedení tzv. bálintovských skupin. Dále mohli účastníci vidět nácvik „koučovacího“ rozhovoru. Kurz byl samotnými účastníky hodnocen jako perfektně koncipovaný, praktický a sloužil jako dobrý trénink.

Skupina E1 – TOP 21 III

1. modul: Skupina TOP zahájila svůj první trénink (11.–12. 1. 2007) v prostředí školícího střediska v Maxově. Prvním tématem byly **prezentační dovednosti**. Účastníci většinou neprošli dosud žádnými vzdělávacími akcemi zaměřenými na prezentační dovednosti a někteří neměli ani žádnou zkušenost s prezentací v minulosti.

Účastníci se navzájem znali spíše letmo, přesto panovala atmosféra v otevřeném a vstřícném duchu se snahou co nejvíce se dozvědět a vyzkoušet si nejrůznější situace. Nebyl pozorovatelný výrazný rozdíl mezi pracovními pozicemi, zachovávali vzájemnou úctu a respekt a poskytovali si navzájem zpětnou vazbu. V závěrečném hodnocení účastníci vyjádřili příjemné překvapení průběhem tréninku, ocenili zkušenosti a doporučení ve zpětné vazbě. Zejména pro ty, kteří neměli žádné zkušenosti s prezentacemi, to přineslo mnoho inspirací a sebedpřekonání v trémě.

Dana Šperlíková

Nemocnice se stará o zlepšení parkování

Českolipská nemocnice se stará o zlepšení parkování, příjezdu a vůbec kritické dopravní situace v areálu NsP. Dne 12. dubna 2007 začala realizovat 1. etapu řešení dopravní studie, kterou zpracovali odborníci. Nemocnice nejprve, spíše než velké stavební úpravy, předpokládá změnu organizace pohybu aut po areálu, oddělení vjezdu pro zdravotní dopravu, zásobování, zaměstnance a návštěvy.

Hned v prostoru před vstupem do budovy nemocnice vznikne patnáct stání pro naložení a vyložení pacientů. „Vybudujeme zde i tři parkovací místa pro invalidy a čtyři parkovací místa u vstupu do budovy pro odstavení vozů dopravní zdravotní služby, pro nástup a výstup imobilních pacientů,“ uvedla Regina Gabrielová, technicko investiční náměstkyně NsP. Podle ní, vjezd i výjezd z areálu bude pro klienty a návštěvníky nemocnice zajištěn hlavní bránou areálu. „U vstupu do areálu nemocnice opět začne fungovat závara s obsluhou v denních hodinách a vjezd do areálu bude zpoplatněn,“ potvrdila Gabrielová. Za delší než půlhodinové stání v nemocnici lidé zaplatí. Cena parkovného bude stanovena, jako cena obvyklá v nemocnicích v Libereckém kraji. Veřejnosti je zároveň umožněno bezplatné parkování na velkém parkovišti pod nemocnicí – v ulici Moskevská, kde je již nové vodorovné značení. Na tomto parkovišti dojde ke sjednocení vjezdu a výjezdu, parkoviště dostane oplocení a pro zajištění vyšší bezpečnosti parkujících vozidel bude jeho prostor sledován bezpečnostní kamerou.

„V souladu s realizovanými stavebními úpravami také počítáme s provedením drobných úprav stávajícího dopravního značení v areálu nemocnice, tzn. vyznačené parkovací zóny pro zaměstnance a platící externisty a záchranku. Tyto zóny budou mimo prostor určený pro veřejnost a zůstanou oddělené závorou s dálkovým ovládním,“ řekla náměstkyně Gabrielová. Jedná se o prostor bývalého nádvoří staré nemocnice. Důvodem k tomuto opatření jsou i opakované problémy s nedisciplinovanými řidiči, kteří odstavovali svoje vozidla do výjezdu Zdravotnické záchranné služby Libereckého kraje, která zde má své stanoviště.



-pop-

Hodnocení zaměstnanců podporuje komunikaci a motivaci

Promyšlené a pravidelné hodnocení práce zaměstnanců se postupně stává běžnou součástí vnitřního života mnoha firem a organizací v České republice. Ani českolipská nemocnice nehodlá být výjimkou a míní touto cestou podpořit dosažení svých strategických cílů. Hodnocení zaměstnanců je nástrojem pro cílenou a systematickou práci s lidskými zdroji a umožňuje efektivní rozvoj zaměstnanců. Vyžadují ho i evropské normy. Pro každého manažera by měly být hodnotící pohovory samozřejmou a pravidelnou součástí jeho práce. Je to užitečné pro něho, důležité pro firmu a je to poctivé vůči zaměstnancům.

V Nemocnici s poliklinikou Česká Lípa proběhl pilotní projekt „Hodnocení zaměstnanců“ již v létě 2005. Tento „nultý“ ročník byl sice pokrokem, avšak obsahoval některé nedostatky a chyby, které jinak správný proces znehodnocovaly. Systém hodnocení jsme nyní inovovali a v průběhu měsíce května a června „odstartujeme“ jeho 1. ročník. Hodnocení zahájí ředitel nemocnice, na něj naváží náměstci, primáři a další vedoucí pracovníci. Jen pro upřesnění, hodnotitelé jsou všichni vedoucí pracovníci, kteří dostanou informace na poradách primářů, vrchních sester apod., včetně tzv. karty pro hodnotitele, v níž je detailně popsán postup přípravy i vlastního hodnocení. Každý pohovor je plánován na zhruba 30 minut. Hodnotitelé mají za úkol zjišťovat mimo jiné i to, jak hodnocený splňuje kritéria nároků na svou pracovní pozici, jaké má vytvořené pracovní podmínky nebo v čem je potřeba se zlepšovat, jaká je k tomu vůle a za jakých podmínek je to možné. Důležité je, že podstatou hodnocení jsou měřitelná a procesní kritéria pro jednotlivé pracovní skupiny, kterými v nemocnici jsou primáři a lékaři, střední zdravotnický personál, technicko-hospodářští pracovníci a dělnické profese.

Chceme zdůraznit, že samotné hodnocení není důvodem ke strašení a obavám ze ztráty výdělků či dokonce zaměstnání. Naopak, smyslem hodnocení je jak posouzení pracovního výkonu, úsilí, jednání jednotlivce, tak podpora motivace personálu a zlepšení mezilidských vztahů. Během hodnocení má pro každého zaměstnance jistě smysl poukázat na případné nedocnění svých dobrých pracovních výsledků nebo získat zpětnou vazbu od nadřízeného na vlastní práci, užitečnou pro zlepšování pracovního výkonu či pro sebezpoznání a lepší komunikaci.

Věříme, že hodnotící rozhovory proběhnou hladce a jejich účastníci se budou rozcházet s pocitem, že je jasné, jak na výkon zaměstnance oba nahlíží a že zaměstnanec bude podporován, aby se zlepšil v oblastech, které mu pomohou pracovat v příštím období ještě lépe.

MUDr. Zuzana Nešněrová, Ing. Štefan Nebus

Kdo je kdo



MUDr. Vladimír Fibiger,
primář OKM
(Nar. 1959, Česká Lípa)

Absolvent 3.LF UK v Praze, promoce 1984. V českolipské nemocnici již pracoval v letech 1986–1998, z toho v letech 1991–1998 jako primář OKM.

Od 1.1. 2007 jmenován primářem spojených laboratoří (OKM, OKB, HTO), současně pracuje jako vedoucí lékař OKM.

Ženatý, dvě děti. Zájmy: cyklistika, chov ovcí.



MUDr. Petra Dvořáková, vedoucí lékař COS a CS
(Nar. 1971, Česká Lípa)

Studium lékařství zakončila roku 1995 promocí na 1. LF UK v Praze. Od té doby pracuje v českolipské nemocnici na anesteziologicko-resuscitačním oddělení. Postupně dosáhla I. a II. atestace

(ARO) a licenci z urgentní medicíny. Od 2004 také zastupuje primáře oddělení ARO. Ve funkci vedoucího lékaře centrálních operačních sálů a centrální sterilizace je od 10. 1. 2007. MUDr. Dvořáková vychovává dceru. Mezi záliby řadí kolo, brusle a zahradu.

Nejen gynekologicko-porodnické oddělení NsP zasáhla smutná zpráva, že 27. 1. zemřela sekretářka tohoto oddělení paní Eva Štírská. Odešla po krátké těžké nemoci ve věku 65 let. Čest její památce!

Životní jubilea oslavili:

Prim. MUDr. Coufal Luděk, *patologie*
Jůzová Irena, *ARO*

Reichertová Čestmíra, *poliklinika*

Tučková Hana, *LDN N. Bor*

Kuželová Jiřina, *stravovací*

Ing. Vacek Miroslav, *ředitelství*

Řeháková Ludmila, *COS*

Štekrová Stanislava, *novorozenci JIP*

Veverková Dana, *následná péče Č. L.*

Čechová Jaroslava, *následná péče Č. L.*

Sládková Marcela, *prádelna*

Svatoňová Jindřiška, *chirurgie*

MUDr. Vyhnálek Jiří, *ARO*

Zelenková Hana, *gynekologie*

Blahopřejeme!

Pacientům JIP slouží nové přístroje

Obnova jednotek intenzivní péče byla zásadní investiční akcí uplynulého roku. Za 25 miliónů korun byly vybaveny jednotky intenzivní péče interního, chirurgického a dětského oddělení.



Cílem této modernizace bylo zvýšení kvality poskytované zdravotní péče a vytvoření důstojného pracovního prostředí pro ošetřující personál těchto vysoce exponovaných pracovišť. Investiční akce byla kryta dotací uvolněnou ze státního rozpočtu (zásluhou poslanecké iniciativy z prosince 2005). Peníze byly použity na nákup zdravotnické techniky, která již na

jednotkách intenzivní péče „dosluhovala“ a je nezbytným technickým vybavením JIP. Převážná část této zdravotnické techniky byla zakoupena do NsP v letech 1985 až 1994 a nespĺňovala již současné parametry kvality.

Oficiální otevření modernizovaných jednotek intenzivní péče v NsP



Česká Lípa se uskutečnilo ve středu 14. března 2007 od 13,30 hodin, mj. za přítomnosti hejtmána Libereckého kraje pana Petra Skokana, náměstka hejtmána Ing. Antonína Schäfera, Hany Moudré, starostky města Česká Lípa a místostarostů Jana Stejskala a Mgr. Tomáše Vlčka. Přítomni byli také představitelé firmy PURO-KLIMA, která modernizaci realizovala. Setkání a seznámení s významnou investiční akcí proběhlo v prostorách zasedacího sálu, neboť všechny JIP se již starají o pacienty. Hejtmán Petr Skokan a starostka Hana Moudrá pak pouze nahlédli na novorozeneckou jednotku.



Českolipská nemocnice na tento rok rovněž žádala o příspěvek ze státního rozpočtu. Tentokrát na obnovu zobrazovací techniky, avšak snaha se nesečkala s úspěchem. Nemocnice plánovala rekonstrukci gynekologicko-porodnického oddělení a na první pohled potřebnou generální opravu pláště. Pro tak náročné projekty, ale nenalézá potřebné minimálně desítky miliónů korun. Z vlastních, velmi omezených zdrojů, chce NsP Česká Lípa zvládnout jen drobnější investiční akce jako například postupnou rekonstrukci výtahů a začala realizovat první etapu nového dopravního systému, který mimo jiné zlepšit parkování v nemocnici. Nemocnice má dále v plánu přesunout chirurgickou ambulanci z třetího patra polikliniky do přízemí budovy nemocnice.



NAPSALI O NÁS...

Děti se učí nebát doktorů

28. 3. 2007 Mladá fronta DNES (Michael Polák)

V českolipské nemocnici probíhá projekt, při kterém se děti učí, jak se nebát doktorů a operací

Kocour Damián potřebuje pomoc. Předtím než snědl jablko, si zapomněl umýt ruce, teď ho strašně bolí břicho a možná bude muset jít na operaci. Naštěstí pro něho přijede sanita a věnují se mu doktoři: poslechnou si ho stetoskopem, prozkoumají jeho vnitřní orgány a dají mu injekci. A kocoura tím záchrání. Tento příběh s dobrým koncem ale neprobíhá ve veterinární ordinaci, nýbrž ve velké nemocnici s poliklinikou v České Lípě, ve zdravotnickém zařízení pro lidi. A další zvláštností je to, že v roli doktorů nevystupují zkušení lékaři, ale děti z mateřských škol. Záchrana plyšového kocoura Damiána je totiž jednou z částí projektu, během něž se malé děti z Českolipska učí jak se nebát doktorů.

Děti se dozvědí, co je čeká v nemocnici.

„Dalším cílem je také to, aby děti byly připravené na případnou hospitalizaci a další vyšetření v nemocnici. Aby věděly, co je čeká, kdyby se sem dostaly. Aby to pro ně nebylo neznámé prostředí,“ popisuje Alena Houdová z mateřské školy Šikulka, která projekt pro děti v nemocnici připravuje. Děti z mateřinek chodí do českolipské nemocnice každé úterý. Než se tu vystřídají všechny školky, děti mezitím odrostou a vyzkoušet si, jak to v nemocnici funguje, už mohou další ročníky. Vyšetření a pomoc kocourovi Damiánovi je první částí celé akce. Děti kocourovi otevírají břicho, vidí jeho vnitřní orgány. „Tady má srdíčko,“ ukazují a postupně jmenují další orgány. Kocourovi pak naoko změří tlak a přičnou injekci. K dispozici mají celý dětský lékařský kufrík, takže Damiána čeká hned několik vyšetření. „Děti se tu ale také seznámí například s tím, jak vypadá kanylka pro zavádění kapačky do žíly. Nemůže se tak například stát, že se po operaci probudí a leknou se, co to mají na ruce,“ vysvětluje Alena Houdová.

Damián není jediný pacient dětských doktorů, děti mají k dispozici i další nemocné plyšáky, speciálně upravené pro takové projekty. Na každém z nich si vlastně zkoušejí to, co by mohlo potkat je samotné. Děti se pak také projdou zázemím nemocnice a především navštíví dětské oddělení. Na vlastní oči vidí, jak to tady vypadá. Většinou z nich se taková exkurze líbí. Všude na stěnách jsou obrázky dětských postavíček. Děti poznávají Rákosníčka, Krtka a další. Také se ale setkávají s dětmi, které na dětském oddělení už opravdu leží. Učitelky mezitím svolávají děti na prohlídku další části nemocnice, ale řada předškoláků se z dětského oddělení nemůže odtrhnout. Dívají se na děti, které musí ležet v nemocnici.

Z pošty

Poděkování. Myslím, že v dnešní úspěšné době je velmi těžké pracovat v nemocnici na kterémkoliv oddělení, natož na oddělení, které se věnuje následné péči po operacích a také péči pro starší a imobilní pacienty. Dříve se o tyto staraly řádové sestry, bylo to jejich poslání, v práci jim pomáhala víra. Dnes se žije jinak, víra v Boha není hlavní osou v životě lidí. Co má však ošetřujícímu personálu, všem doktorům a ostatním v životě při této náročné práci pomáhat? Jediné, co mají na pomoc, je láskyplné srdce. Do toho se musí ale také vejít jejich rodina, děti, vnoučata, ale také jejich zájmy, při kterých nutně musí „dobřít baterky“. Přeji ještě jednou celému personálu LDN v České Lípě, hlavně panu primáři Štaňkovi, dr. Kubcové, všem sestřím, rehabilitaci, ale také dr. internistce M. Charvátové to nejširší a nejkrásnější srdce, které při své práci nutně potřebují a děkuji všem za péči, kterou věnují mému otci panu Vlastislavu Novákovi, ale i ostatním pacientům. Přeji sílu do další práce.

Hana Semerádová, Česká Lípa

Informace OS ČLK Česká Lípa

Vážené lékařky, vážení lékaři, dovolujeme si Vám touto cestou oznámit výši členských příspěvků na rok 2007:

1. Soukromníci a vedoucí lékaři 2.320 Kč
2. Zaměstnanci a ostatní lékaři 1.690 Kč
3. Absolventi 1. rok 1 Kč
4. Absolventi 2. rok 750 Kč
5. Nepracující důchodci 370 Kč
6. Mateřská dovolená 0 Kč
7. Pozdní vstup 10.000 Kč

Navýšení odsouhlasil 20. sjezd ČLK. Číslo účtu je 162 644 423/0600, VS je rodné číslo.

MUDr. Jiří Klement, předseda OS ČLK

TIPY PRO VÁS

Sestry NsP pořádají i v roce 2007 odborné semináře, které začínají ve 14 hodin na poliklinice v 6. patře. Pokud o témata seminářů máte zájem, neváhejte a přijďte. Vstup pro zaměstnance NsP Česká Lípa volný.

Nejblíže termíny:

25. 4. – Gynekologie

Preekklamsie + kauzistika

Přednášející: Jitka Kebzová

Ca čípku + prevence + léčba + kauzistika

Přednášející: Markéta Reichlová

LAVH (laparoskopicky asistovaná vagin. hysterectomie)

Přednášející: Martina Starkbaumová

2. 5. – Chirurgie

Malé chirurgické výkony na chirurgické ambulanci

Přednášející: Zdena Fuksová, Jana Němečková

9. 5. – Interna

Jaterní selhání: klasifikace, jaterní biopsie, transplantace

Přednášející: Martina Schlenkerová, Monika Brožová, Jaroslava Truchlíková

16. 5. – OLÚ TRN Cvikov

Pneumonie

Přednášející: Hedvika Hodboďová

Tuberkulóza

Přednášející: Renata Němcová

Nemocniční lékárna je tu pro vás!

Otevírací doba:

pondělí–pátek: 7,30–18,00 hodin

sobota: 9,00–12,00 hodin

Pohotovostní výdej léků je ve všední dny zabezpečen od 18,00 do 21,00 hodin, v sobotu od 12,00 do 17,00 hodin, v neděli či ve dnech státních svátků od 9,00 do 17,00 hodin.

**Nabízíme kompletní řadu
kosmetických přípravků firmy VICHY**

Telefon:

487 954 298

487 954 299, 487 954 290

22. 5. Radiologická konference

30. 5. – LDN + TRN

Stravování, výživa a pitný režim

Přednášející: Bc. Eva Budnikovová

Profil oddělení TRN

Přednášející: Hana Horčíčková

Specifika práce RDG asistentek na TRN oddělení

Přednášející: Dana Jarošová

Kalmetizace – obecný přehled

Přednášející: Petra Boučková

6. 6. – Pediatrie

Intoxikace v pediatrii

Přednášející: Gabriela Masopustová

Výplach žaludku u dětí

Přednášející: Eva Hurbanová

Hadí uštknutí

Přednášející: Martina Řeháková

REHABILITAČNÍ SEMINÁŘE PRO FYZIOTERAPEUTY

**Vždy od 14,00 hodin v NsP Česká Lípa
(suterén – prostory oddělení rehabilitace)**

26. 4. Skolióza a její ovlivňování aktivní centrací

Přednášející: Kateřina Váchová, Jana Soukupová

21. 6. Funkční problematika m. piriformis

Přednášející: Denisa Tesařová, Andrea Váňová

27. 9. Magnetoterapie, laseroterapie a její využití v praxi

Přednášející: Marta Dečiová, Drahomíra Procházková

**XII. ČESKOLIPSKÝ DEN ASTMATU A ALERGIÍ
se koná 17. 5. 2007 od 14 hodin
v Zámečku Svojkov.
Téma roku: Alergeny a jejich testování.**

AMBULANCE LÉČBY ZÁVISLOSTI NA TABÁKU...

...je od 1. 2. 2007 nově otevřena na plicním oddělení NsP

INFO: tel. 487 954 392

Oddělení TRN, II. patro polikliniky

Ordinační hodiny: úterý 13.00 –15.00 hod.,
po telefonickém objednání.

Anketa

„Jak se vypořádáváte s pracovním stresem?“



Alena Brodská, vrchní sestra, centrální příjem

Stres se stal součástí našeho života. Základním pravidlem je být pozitivně naladěná a stát pevnými nohama na zemi.

MUDr. Lumír Janů, lékař, chirurgické oddělení
Na kole.



Jitka Kebzová, staniční sestra, porodnice

Tak na tuhle otázku bych sama občas potřebovala poradit. Někdy to spraví šálek dobré kávy, jindy v pravý čas dovolená, někdy nepomůže téměř nic.

Bedřich Černoušek, vedoucí oddělení ZP

Dle mého názoru vzniká stres nahromaděním problémů, a proto je důležité ujasnit si priority. Jinak pro mne je nejlepší relaxací a odbouráním stresu pobyt v přírodě. A je úplně jedno, zda je to práce na zahrádce nebo nějaká turistika. V přírodě člověk přijde na úplně jiné myšlenky a krásně si tak vyčistí hlavu.



Hodnoty NsP

1. spokojený klient
2. týmová spolupráce
3. profesionalita
4. komunikace
5. motivovaný zaměstnanec



Musíte navštívit lékaře v NsP a nevíte, kdo pohlídá vaše malé dítě?

Využijte náš

DĚTSKÝ KOUTEK!

KDE? V přízemí budovy dětského oddělení

KDY? Po-pá 7,30 – 13,00 hod.

Pro zdravé děti od 1 roku do 7 let.



Veřejná lékárna je přínosem

Nedávno uplynul rok, kdy otevřela českolipská nemocnice lékárnu pro širokou veřejnost. Lékárnu, která je v budově polikliniky a v minulosti byla i její organizační součástí, avšak v posledních deseti letech zůstávala pronajatá soukromým firmám. Nemocnice kromě toho trvale vede velkou neveřejnou nemocniční lékárnu.

„Veřejná lékárna naše očekávání splnila, jednoznačně je pro nemocnici přínosem a domnívám se, že rovněž byla během uplynulých dvanácti měsíců přijata veřejností kladně a získala si u klientů dobré jméno,“ konstatoval Mgr. Tomáš Lenikus, vedoucí nemocniční lékárny. Jak vzpomínal, před rokem se svým týmem zažíval hektické období, neboť dosavadnímu soukromému nájemci skončila smlouva k 31. lednu 2006 a do poslední chvíle nebylo jasné, kdy nemocnici pronajaté prostory předá. Nakonec je nemocnici vrátil zcela vyklizené. Přes maximální úsilí tudíž nebylo možné ihned začít lékárnu provozovat a změnu uskutečnit za běžného provozu. *„Nastěhování, zařízení zázemí lékárny, včetně vytvoření hezkého a vlnidného prostředí pro zákazníky, se zaměstnancům podařilo zvládnout v nejkratším možném termínu,“* připomněl Lenikus. Nemocnice investovala do vybavení veřejné lékárny 2,5 miliónu korun.



Během úprav a zařizování lékárny, posílila nemocnice zásoby nejn nutnějších léků na ambulanci akutní péče, chirurgické ambulanci a ambulanci oddělení uší, nosu, krční. Po znovuotevření nemocnice zachovala v moderní lékárně pro veřejnost otevírací dobu, na kterou byli lidé zvyklí, tj. v pondělí až pátek od 7,30 do 18,00 hodin, v sobotu pak od 9,00 do 12,00 hodin. Pohotovostní výdej léků je ve všední dny zabezpečen od 18,00 do 21,00 hodin, v sobotu od 12,00 do 17,00 hodin, v neděli či ve dnech státních svátků od 9,00 do 17,00 hodin.

Lékárna v NsP poskytuje komplexní sortiment s výjimkou homeopatik. Lidé zde za uplynulý rok předložili více než 140 tisíc receptů a deset tisíc poukazů na léčebné pomůcky, které zahrnují věci od obinadel po sedátka do van. Nabídka volného prodeje se udržuje ve velmi širokém sortimentu. Farmaceuti zažívají nápor klientů nejen v období chřipek, ale například i před obdobím dovolených, kdy si lidé nakupují léčebnou kosmetiku.

Petr Pokorný



Rehabilitace: Nová vana s vířivkou

Novou vanu s vířivkou pro horní končetiny uvedl v pátek 10. 3. 2007 do provozu vodoléčebný úsek rehabilitačního oddělení Nemocnice s poliklinikou Česká Lípa. Vana slouží k aplikaci vířivých masáží pro horní končetiny. „Vana je vhodná pro pooperační a posttraumatickou rehabilitaci horních končetin. Zlepšuje prokrvení, uvolňuje ztuhlé svaly a klouby. Účinně slouží při eliminaci edémů, zlepšení rozsahu pohybu kloubů a uvolnění kontraktur,“ popsala Dana Šperlíková, vrchní fyzioterapeutka rehabilitace. Podle ní maximální terapeutický účinek zajišťuje ergonomicky vytvarovaný skelet vany a umístění dvou vodních trysek a osmi mikrotrysek s možností nastavení intenzity a kolísání v sinusovém průběhu vířivky. Tuto proceduru plně hradí zdravotní pojišťovny.