

Č.j.: NsPCL50/24-ŘED

Věc:

Odpověď na žádost o poskytnutí informací
Rozhodnutí o odmítnutí části žádosti

Dne 19. 1. 2024 jsme obdrželi Vaši žádost o informace podle zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím. V žádosti jste požadoval poskytnutí informací o nabídkovém nebo výběrovém řízení na pracovní pozici vrchní sestry ortopedicko-traumatologického oddělení, které proběhlo v roce 2023 a které bylo obsazeno zdravotní sestrou [REDAKCE]

K Vaší žádosti poskytujeme tyto informace:

- 1. Jaké řízení na tento post bylo vyhlášeno, zda nabídkové či výběrové?**
Odpověď: Naše nemocnice je soukromou právnickou osobou a při výběru zaměstnanců není vázána žádnými právními předpisy týkajícími se způsobu nebo druhu řízení/procesu, kterým mají být zaměstnanci vybíráni. Naše nemocnice jako poskytovatel zdravotních služeb je zpravidla vázána právními předpisy upravujícími požadavky na vzdělání a odbornou kvalifikaci zaměstnanců. Tyto předpisy naše nemocnice při výběru zaměstnanců vždy dodržuje. Naše nemocnice při výběru zaměstnanců vychází z dosaženého vzdělání, praxe a další kvalifikace uchazečů ve vztahu ke konkrétní pracovní pozici. Výběrové řízení na pracovní pozici vrchní sestry ortopedicko-traumatologického oddělení vypsáno nebylo.
- 2. Kdy bylo výběrové či nabídkové řízení na tento post vyhlášeno?**
Odpověď: Proces výběru vrchní sestry ortopedicko-traumatologického oddělení započal v červnu 2023. Výběrové řízení na pracovní pozici vrchní sestry ortopedicko-traumatologického oddělení vypsáno nebylo.
- 3. Pokud nebylo vyhlášeno výběrové řízení, ale pouze nabídkové, jaký byl důvod? Domnívám se, že vhodných kandidátů je v samotné nemocnici dost.**
Odpověď: Naše nemocnice je soukromou právnickou osobou a při výběru zaměstnanců není vázána žádnými právními předpisy týkajícími se způsobu nebo druhu řízení/procesu, kterým mají být zaměstnanci vybíráni. Naše nemocnice splnila všechny požadavky stanovené právními předpisy na vzdělání zaměstnance. Jako vhodnější, rychlejší a efektivnější řešení bylo vyhodnoceno přímé oslovení osob, na které byla získána doporučení a které byly vytipovány jako nejvhodnější kandidáti v rámci personální činnosti naší nemocnice.

4. Pokud bylo vyhlášeno nabídkové řízení, kdo byl všechno osloven s nabídkou na tento post?

Odpověď: Naše nemocnice je soukromou právnickou osobou a při výběru zaměstnanců není vázána žádnými právními předpisy týkajícími se způsobu nebo druhu řízení/procesu, kterým mají být zaměstnanci vybíráni. Bližší informace o počtu oslovených a konkrétních oslovených osobách nemáme. Povinnost mít nebo uchovávat tyto informace není stanovena žádnými právními předpisy. V tomto směru tedy musíme Vaši žádost podle § 11b zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, odmítnout.

5. Jaké byly zákonné požadavky, zvláštní požadavky a další požadavky na znalosti a dovednosti ve vyhlášeném řízení na tento post?

Odpověď: Byly požadovány zákonem stanovené požadavky na vzdělání a odbornou kvalifikaci, zejména požadavky stanovené zákonem č. 96/2004 Sb. Pokud osoba splňuje požadavky stanovené pro odbornou způsobilost podle zákona č. 96/2004 Sb., pak splňuje i požadavky ohledně potřebných znalostí a dovedností.

6. Byly v řízení požadovány minimální délka praxe na tomto oddělení, zkušenosti v řízení lidských zdrojů, vzdělání minimálně DiS., psychotesty, znalosti v oboru traumatologie a ortopedie. Pokud ne, proč?

Odpověď: Byly požadovány zákonem stanovené požadavky na vzdělání a odbornou kvalifikaci, zejména požadavky stanovené zákonem č. 96/2004 Sb. Pokud osoba splňuje požadavky stanovené pro odbornou způsobilost podle zákona č. 96/2004 Sb., pak splňuje i požadavky ohledně potřebných znalostí a dovedností. Psychotesty nejsou právními předpisy vyžadovány a nebyly vyžadovány ani v tomto případě. Stejně tak jako vzdělání DiS. není nutnou podmínkou a pro splnění zákonem stanovených požadavků na odbornou kvalifikaci, kterou je možné získat i jiným vzdělání, praxí apod.

7. Žádám o kopii části dokumentace vyhlášení výběrového nebo nabídkového řízení, kde jsou jasně uvedeny požadavky na tento post, dále kde budou uvedeni členové tohoto řízení.

Odpověď: Naše nemocnice je soukromou právnickou osobou a při výběru zaměstnanců není vázána žádnými právními předpisy týkajícími se způsobu nebo druhu řízení/procesu, kterým mají být zaměstnanci vybíráni. Nemáme žádné Vámi požadované dokumenty. Povinnost mít nebo uchovávat tyto informace (dokumenty) není stanovena žádnými právními předpisy. V tomto směru tedy musíme Vaši žádost podle § 11b zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, odmítnout.

8. Praxe výše jmenované na tomto oddělení, její odborné vzdělání, zkušenosti s vedením takového kolektivu na takovém specifickém oddělení, vzdělání v řízení lidských zdrojů.

Odpověď: V tomto případě se jedná o informace týkající se osobnosti a soukromí fyzické osoby, tedy jedná se o osobní údaje. Podle § 8a zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, platí, že osobní údaje povinný subjekt poskytne jen v souladu s právními předpisy, upravujícími jejich ochranu.

Jinými slovy řečeno je možné v tomto případě poskytnout osobní údaje pouze se souhlasem subjektu údajů, který nemáme k dispozici. Z tohoto důvodu musíme Vaši žádost odmítnout z důvodů podle § 8a zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím.

V České Lípě dne 29. 1. 2024

Ing. Pavel Marek
Předseda představenstva

Nemocnice s poliklinikou Česká Lípa, a.s.
Purkyňova 1849, 470 01 Česká Lípa
IČ: 27283518 DIČ: CZ27283518

-4-

3

4

5