

SOUHLAS SE ZPRACOVÁNÍM OSOBNÍCH ÚDAJŮ UCHAZEČE O ZAMĚSTNÁNÍ

1. Prohlašuji, že mám zájem být zaměstnán u zaměstnavatele Nemocnice s poliklinikou Česká Lípa, a.s., se sídlem Purkyňova 1849, 470 01 Česká Lípa, IČO 27283518, (dále jako „zaměstnavatel“), proto zasílám zaměstnavateli můj životopis.
2. Jako uchazeč o zaměstnání, (dále jako „uchazeč“), tímto uděluji zaměstnavateli souhlas se zpracováním osobních údajů uchazeče, zejména popisných a identifikačních osobních údajů, včetně fotografie, které byly sděleny uchazečem zaměstnavateli v životopise uchazeče, a to pro účely oslovení uchazeče a zaslání nabídek práce u zaměstnavatele v případě výběrových řízení vypsaných zaměstnavatelem v budoucnu, a to včetně oslovení uchazeče a zaslání nabídek zaměstnání v elektronické podobě podle zákona č. 480/2004 Sb.
3. Uchazeč tímto bere na vědomí a dává zaměstnavateli souhlas s tím, že osobní údaje zmíněné v předchozím odstavci jsou zpracovávány zaměstnavatelem jako správcem a že nebudou předávány dále třetím osobám.
4. Osobní údaje budou zpracovávány po dobu 2 let. Osobní údaje budou zpracovávány v elektronické podobě nebo v listinné podobě neautomatizovaným způsobem. V případě, že se uchazeč stane zaměstnancem zaměstnavatele, budou osobní údaje zpracovávány po dobu trvání pracovního poměru a po nezbytně nutnou dobu po skončení pracovního poměru uchazeče.
5. Uchazeč bere na vědomí, že poskytnutí souhlasu je dobrovolné a že souhlas může být kdykoliv odvolán písemným odvoláním zaslaným do sídla zaměstnavatele. Odvoláním souhlasu je uchazeč z databáze uchazečů vymazán a osobní údaje zlikvidovány.
6. Zaměstnavatel tímto informuje uchazeče, že uchazeč má právo přístupu k osobním údajům, právu na opravu nebo výmaz osobních údajů, popřípadě omezení zpracování osobních údajů, dále má uchazeč právo vznést námitku proti zpracování, podat stížnost u dozorového orgánu, kterým je Úřad pro ochranu osobních údajů, jakož i právo na přenositelnost zpracování osobních údajů uchazeče. Pokud uchazeč zjistí nebo se domnívá, že zaměstnavatel provádí zpracování osobních údajů uchazeče, které jsou nepřesné s ohledem na účel jejich zpracování, může požadovat po zaměstnavateli vysvětlení, opravu, doplnění, blokování nebo likvidaci osobních údajů.
7. Na základě uplatnění práva uchazeče podle předchozího odstavce zaměstnavatel poskytne uchazeči informaci o přijatých opatřeních, a to bez zbytečného odkladu, nejpozději do jednoho měsíce od obdržení žádosti. Tuto lhůtu je možné v případě potřeby a s ohledem na složitost a počet žádostí prodloužit o další dva měsíce. Zaměstnavatel v takovém případě informuje uchazeče o jakémkoliv takovém prodloužení do jednoho měsíce od obdržení žádosti spolu s důvody pro tento odklad. Jestliže uchazeč podá žádost v elektronické formě, poskytnou se informace v elektronické formě, je-li to možné, pokud uchazeč nepožádá o jiný způsob. Pokud zaměstnavatel nepřijme opatření, o něž uchazeč požádal, informuje bezodkladně a nejpozději do jednoho měsíce od přijetí žádosti uchazeče o důvodech nepřijetí opatření a o možnosti podat stížnost u dozorového úřadu (Úřad pro ochranu osobních údajů) a o možnosti žádat o soudní ochranu.
8. Poskytnutí informací, sdělení nebo jiných provedených úkonů na základě žádosti uchazeče podle článku 7. tohoto souhlasu je bezplatné, pokud se nejedná o zjevně neodůvodněné nebo nepřiměřené žádosti, zejména protože se opakují.
9. Zaměstnavatel dále uchazeče informuje, že u zaměstnavatele byl jmenován pověřenec pro ochranu osobních údajů, kterým je Ing. Václav Brožek a že osobní údaje uchazeče nebudou předávány do zahraničí a že u zaměstnavatele nedochází k automatizovanému rozhodnutí, včetně profilování.
10. Uchazeč bere na vědomí, že je povinen své osobní údaje uvádět správně a pravdivě a že je povinen bez zbytečného odkladu informovat zaměstnavatele o změně ve svých osobních údajů.